

プレスリリース

## 23卒対象 就活の自己PRに役立つ 学生同士のプレゼンを熱血副社長がアドバイス 夏の暑さを超える情熱プレゼンインターン～2021年9月7日、20日開催～

住宅リフォーム事業や教育コンサルティング事業を行う株式会社NEXTAGE GROUP ネクステージ グループ とMED Communications株式会社 メッド コミュニケーションズ（本社：東京都港区、代表取締役社長：佐々木洋寧）取締役副社長 江中健一は、就職活動の面接時に役立つプレゼンインターンを2021年9月7日（火）、20日（月）に東京都港区にて開催します。

就職活動において、志望動機や、自己PRなどを面接官にうまく伝えることができず面接に対して苦手意識を持っている学生がいます。面接は自分の個性や、魅力を思う存分アピールすべき場でありながらそれをやりきれない学生が多いため、今回就職活動を行う学生を対象とした「自分の価値を相手に伝えるプレゼンインターン」の開催を決定しました。自分の魅力と向き合い、かつその表現方法を学ぶことで相手に自信を持って自分をアピールできるようになるだけでなく、社会人になった後も必要な実践的なスキルを学生のうちから磨くことができます。

### ■他の学生と圧倒的な違いを生む

このプレゼンインターンは、「自分が選ばれる理由は何か」を情熱的に伝えるアピール技術を学びます。当社では「何を話すかではなく、誰が話すか」を大事にしており、どれだけ熱量をこめて思いを伝えられるかが重要で、そこが面接時に他の学生との差を生むと考えています。自己開示をしながら学生自身が既に持っているありのままの良さを引き出し、自分の良さを、自信をもって伝えていくためにチームごとにプレゼン方法を学びます。最後は一人ずつ参加者の前でプレゼンし、当社副社長の江中がプレゼンを聞いてどう感じたのか、そして今後の改善方法をアドバイスします。このインターンでは決して学校では学ぶことができない、より実践的な技術やすぐに就職活動に活かすことができる技術を学ぶことができ、参加した学生が全員自信をつけて帰路につきます。



インターン実施の様子

当社では年に一度の無料住宅点検訪問など、既存顧客との関係性を大事にしており、顧客宅に訪問した際は自分の人柄や魅力を瞬時に伝え安心感を与えられるような人財※1の育成に注力しています。インターンに参加する学生にはそのような当社の思いに共感してもらい、より魅力的な人財※1へと成長してくれることを期待しています。今後も当社では学生のうちから社会人としての経験など学びを得られる環境を提供しつつ、就職活動にも役立つサポートをしていきます。

### インターン講師プロフィール〈江中 健一〉えなかけんいち

1975年12月11日生まれ。東京都出身  
大学を卒業後保険会社に就職。当時最年少最短で営業部長に就任。  
企業のリスクマネジメントや社員教育に携わる中で、人財やリーダーの育成を通して組織を成長させることが自身の使命だと気づき、28歳の時に経営コンサルタントへ転身。入社1年で取締役に就任し、以降12年に渡り常務取締役・専務取締役として経営実務に携わる。3,000社以上の企業に対して経営のコンサルティングを実施する中で、2013年、株式会社NEXTAGE GROUPの社員研修を引き受け、人財の定着率向上や、6年間で売り上げを3倍にするなど社内変革を行ってきた。  
熱血講師江中の研修は自分自身と向き合い、感謝力を高めるもので参加者が思わず「号泣する研修」と話題になっている。  
その後、2018年1月にMED Communications株式会社（子会社）の顧問を経て、取締役執行役員副社長に就任。現在に至る。


 えなか けんいち  
取締役副社長 江中 健一

## ■インターン概要

タイトル： 「プレゼンインターン」

講師： 江中健一（株式会社NEXTAGE GROUPの子会社、MED Communications株式会社取締役副社長）

開催日時： 2021年9月7日（火）、20日（月）東京開催2日間 10:00～18:00

場所： 9月7日（火）会場：東京都港区港南1丁目6-31 品川東急ビル 8F AP品川 ROOM F  
東海道新幹線・JR各線・京浜急行線をご利用の場合、品川駅港南口より徒歩6分  
※20日（月）会場は申し込み人数によって変更となりますので、お問い合わせください。

対象： 就職活動を行う2023年卒業見込みの学生

定員： 20名 定員になり次第締め切ります

主催・申し込み： 株式会社NEXTAGE GROUP 人財統括本部

電話： 03-6831-7777

※申し込み人数に応じて10月にも開催を予定しております。詳細はお問い合わせください。

※当日は新型コロナウイルス感染症対策を行ったうえで開催いたします。

### 〈株式会社ネクステージグループについて〉

リフォーム事業を中心に、顧客への提案販売、施工、アフターメンテナンスなどを行う会社です。また、リフォーム事業に限らず、当社では人財※1育成に力を入れており月に一度の合宿研修は新卒研修をはじめ、社歴、職種、階層、職場別に実施し、新入社員の定着率90%以上をキープするなど社員の定着率向上につなげています。現在ではコンサルティング事業を立ち上げ当社の研修を希望する外部向けにも合宿研修を実施しています。

※1人財…当社では「人材」のことを「人財」と表記しています。社員一人一人が宝であるとの考えから文中でも表記しています。